

DIOMEDES

WERTE. VERANTWORTUNG. ERFOLG.



Die DIOMEDES

Zentrales Anliegen der DIOMEDES ist die Verbesserung von Prozessen im Gesundheitswesen. Diese sind oft komplex und bedürfen einer multiprofessionellen Herangehensweise, die es möglich macht die eher technischen und betriebswirtschaftlichen Aspekte auf der einen Seite mit den „weichen“ Faktoren auf der anderen Seite erfolgreich zu verknüpfen. Wir stehen dabei für eine umsetzungsorientierte Beratung, die den Erfolg unserer Kunden im Kontext ihrer Werte in den Mittelpunkt stellt. Von der Erarbeitung der Strategien und Ziele über die zielorientierte Gestaltung schlanker Prozesse und Strukturen bis hin zur Personalsuche und einer optimal integrierten Personalentwicklung mit motivierten und den Aufgaben entsprechend qualifizierten Mitarbeitern stellen wir ihren Erfolg sicher.



Für Ihren Erfolg ziehen wir gemeinsam an einem Strang!

Geschäftsbereich Prozesse und Lean-Management

Fast immer ist die Realisierung von anspruchsvollen Zielen mit Veränderung von Strukturen und Prozessen verbunden. Wichtige Leistungsprozesse werden gemeinsam mit Ihnen auf den Prüfstand gestellt und neue Wege werden gesucht. Neben dem gezielten Optimieren von Prozessen verstehen wir uns als Berater und Mittler, um diese Veränderungen Ihrer Abläufe effizient in Ihr Qualitätsmanagementsystem oder in den Aufbau eines Lean-Management System einzubinden.

Lean-Management zielt dabei auf die in jeder Hinsicht höchst effiziente Gestaltung von Organisationen was im Gesundheitswesen in vielen Fällen überlebenswichtig ist oder sein wird. Das Spannungsfeld zwischen medizinischer Leistungserbringung und Berücksichtigung ökonomischer Rahmenbedingungen ist dabei eine besonders große Herausforderung. Nur durch optimale Nutzung der materiellen und personellen Ressourcen lässt sich auch zukünftig das Ziel hoher Patienten- und Mitarbeiterzufriedenheit einerseits und ökonomischer Stabilität andererseits realisieren. Dazu müssen vor allem bislang unsichtbare Reserven systematisch aufgespürt und zugänglich gemacht werden. Die auf das Gesundheitswesen adaptierten Formen des Lean-Management und Six-Sigma sind dabei fester Teil unserer erfolgreich eingesetzten Instrumente. Sehr wichtig ist uns auch, die Fach- und Führungskräfte zielorientiert zu fördern und sie zu befähigen, das Erreichte eigenständig zu erhalten und kontinuierlich weiter zu verbessern. **Wir haben die Experten, die inhaltlich in der Lage sind, dies zu steuern und mit Ihnen umzusetzen. Optimierte Prozesse und zufriedener Mitarbeiter sind die Folge.**



Geschäftsbereich Personal

Personalarbeit im Krankenhaus und in der Sozialbranche steht vor anspruchsvollen Herausforderungen. Vor dem Hintergrund fachlicher und wirtschaftlich wachsender Ansprüche vollzieht sich eine Neuausrichtung und eine gravierende Veränderung in den jeweiligen Berufsbildern. Träger, Krankenhäuser, soziale Einrichtungen und Dienste sind deshalb außerordentlich auf qualifiziertes und motiviertes Personal angewiesen. Die Personalarbeit bewegt sich dabei auf einem Markt, in dem es immer weniger Fach- und Führungskräfte gibt, die in ihrer Qualifikation direkt und optimal zur jeweiligen Einrichtung passen. Professionelle Suche und Entwicklung des Personals an der jeweiligen Stelle beschreiben dabei die Herausforderung und manchmal das Dilemma heutiger Verantwortungsträger im Sozial- und Gesundheitswesen. **In diesen anspruchsvollen Aufgaben bieten wir Ihnen unsere Unterstützung an.**

Geschäftsbereich Strategie

Die größten Hemmnisse für erfolgreiche Veränderungsprozesse in Krankenhäusern und in sozialwirtschaftlichen Organisationen sind Ängste der Mitarbeiter, daraus resultierende Blockadehaltungen und das Beharren auf Standpunkten. Wir haben über viele Jahre eine fast revolutionäre Methodik zur gemeinsamen Erarbeitung einer organisationsspezifischen Zielstellung und Umsetzungsstrategie entwickelt. In einem dynamischen Prozess des Informations- und Gedankenaustausches werden unterschiedliche Erfahrungen, Wissensinhalte und Interessen Ihrer Mitarbeiter in kürzester Zeit zusammengeführt. **An die Stelle langwieriger Grabenkämpfe um die Sicherung der eigenen Position wird die Fähigkeit gesetzt, mit anderen effektiv und unter Minimierung von Reibungsverlusten zusammenzuarbeiten. Bestmögliche Lösungen für Ihre Organisation sind das Ergebnis.**

Geschäftsbereich Sanierung

Manchmal treibt ein Unternehmen ungewollt in eine existentielle Krise. Wir beheben wirtschaftliche Schieflagen von ambulanten und stationären Altenhilfeeinrichtungen schnell und zuverlässig, unabhängig davon, wie kritisch die Ausgangslage ist. Auf die Erarbeitung eines praxistauglichen Konzepts folgt auf Wunsch die Begleitung der Umsetzung aller vorgeschlagenen Maßnahmen. Dabei kümmern wir uns vor allem um die Bereiche Pflege, Verwaltung, Wirtschaftsdienste, Qualitätsmanagement, Technik, Gebäude und Öffentlichkeitsarbeit. Wir arbeiten mit unserem Spezialwissen eng mit Insolvenzverwaltern, Wirtschaftsprüfern, Rechtsanwälten, Steuerberatern oder anderen Beratungsfirmen zusammen, die bereits vor Ort tätig sind oder waren. **Falls gewünscht, gehen wir kurz-, mittel- oder langfristig in die Leitungsverantwortung und übernehmen die Pflegedienstleitung, Heimleitung und/oder Geschäftsführung einer Einrichtung, um so Ihren Erfolg bei der Neuausrichtung dauerhaft zu sichern.**



Die DIOMEDES vereint differenzierte
Beratungskompetenz und ein breit
gefächertes Branchen-Know-how
für Ihren unternehmerischen Erfolg.



Wir übernehmen Verantwortung für eine wirtschaftliche und humane Gestaltung des Arbeitslebens.
Ihre „heißen Eisen“ sind unsere Herausforderungen.
Fordern Sie uns! Wir freuen uns auf Sie!